

R8 校内コンプライアンス研修 年間計画

取手市立藤代中学校

今年度の研修目標	・ミドル・ボトムアップのコンプライアンス研修を定期的に行うことにより、自分事として捉え、法令遵守の意識を高める。 ・教職員の心理的安全性を高め、不祥事を徹底して防止し、生徒や保護者、地域から信頼される学校を目指す。
----------	--

月	日	曜	研修内容 ①体罰 ②セクハラ・パワハラ ③飲酒運転 ④個人情報の取扱 ⑤金銭の取扱 ⑥わいせつ ⑦スピード違反	時間	研修形式 1. トップダウン 2. ミドルアップ ダウ 3. ボトムアップ	ファシリテーター	研修形態				主な研修資料
							講義・講話	実習・演習	協議	その他	
4	1	水	学校経営(信頼される学校を目指して)	0.5	1. トップダウン	校長	○				R7学校経営資料
	2	木	コンプライアンス研修年間計画について	0.5	1. トップダウン	教頭	○				研修年間計画
	21	火	教職員の信頼回復に向けた緊急対策	0.2	1. トップダウン	校長	○		○		教育改革課の施策伝達
	21	火	⑤金銭の取扱	0.2	2. ミドルアップ	事務職員	○				藤代中学校学校徴収金取扱要項
5	1	金	5月のコンプライアンス案内	0.1	1. トップダウン	教頭				○	職員室だより
			教職員面談によるコンプライアンスの目標設定	0.2		校長、教頭				○	自己申告書
	18	月	⑥わいせつ	0.5	3. ボトムアップ	1年職員	○		○		自作資料
6	1	月	6月のコンプライアンス案内	0.1	1. トップダウン	教頭				○	職員室だより One IBARAKI 等
	22	月	①体罰	0.5	3. ボトムアップ	2年職員	○	○			自作資料
7	1	水	7月のコンプライアンス案内	0.1	1. トップダウン	教頭				○	職員室だより
	13	月	③飲酒運転	0.5	3. ボトムアップ	3年職員	○		○		自作資料
8	5	水	8月のコンプライアンス案内	0.1	1. トップダウン	教頭				○	職員室だより One IBARAKI 等
	21	金	②ハラスメント	0.2	2. ミドルアップ	1年職員	○	○			自作資料
9	1	火	9月のコンプライアンス案内	0.1	1. トップダウン	教頭			○		職員室だより
	14	月	①体罰(言葉の暴力、アンガーマネジメント)	0.2	3. ボトムアップ	2年職員	○				自作資料
			教職員面談によるコンプライアンスの進捗状況	0.2		校長、教頭				○	自己申告書
10	1	木	10月のコンプライアンス案内	0.1	1. トップダウン	教頭				○	職員室だより One IBARAKI 等
	26	月	④個人情報の取扱	0.2	3. ボトムアップ	3年職員	○	○			自作資料
11	4	水	11月のコンプライアンス案内	0.1	1. トップダウン	教頭				○	職員室だより
	24	火	⑤学校徴収金、金銭の取扱	0.5	2. ミドルアップ	事務職員			○		自作資料
12	1	火	12月のコンプライアンス案内	0.1	1. トップダウン	教頭				○	職員室だより One IBARAKI 等
	14	月	⑥わいせつ	0.5	3. ボトムアップ	1年職員			○		自作資料
1	6	水	1月のコンプライアンス案内	0.1	1. トップダウン	教頭				○	職員室だより
	18	月	③飲酒運転	0.5	2. ベテラン教諭	教務		○			自作資料
			教職員面談によるコンプライアンスの評価	0.2		校長、教頭				○	自己申告書
2	2	火	2月のコンプライアンス案内	0.1	1. トップダウン	教頭				○	職員室だより One IBARAKI 等
	15	月	⑦スピード違反	0.5	3. ボトムアップ	2年職員			○		自作資料
3	1	月	②セクハラ・給食指導における言葉の暴力	0.5	2. ミドルアップ	養護、栄養教諭			○		職員室だより
	15	月	今年度のコンプライアンス研修のまとめ	0.2	1. トップダウン	校長	○				自作資料