

R7 校内コンプライアンス研修 年間計画

取手市立藤代中学校

今年度の 研修目標	・コンプライアンス研修を定期的または適宜行うことにより、教職員一人一人が当事者意識や法令遵守の意識を高める。 ・教職員の不祥事を徹底して防いでいくことにより、生徒や保護者、地域から信頼される学校を目指す。
--------------	---

月	日	曜	研修内容 ①体罰 ②セクハラ・パワハラ ③飲酒運転 ④個人情報の取扱 ⑤金銭の取扱 ⑥わいせつ ⑦スピード違反	時間	研修形式 1. トップダウン 2. ミドルアップ 3. ボトムアップ	ファシリテーター	研修形態				主な研修資料
							講義・講話	実習・演習	協議	その他	
4	1	火	学校経営(信頼される学校を目指して)	0.5	1. 管理職	校長	○				R7学校経営資料
	2	水	コンプライアンス研修年間計画について	0.5	1. 管理職	教頭	○				教員に求められる行動とは
	4	金	⑥わいせつ事案 (更衣室・トイレ等のカメラ確認)	0.5	1. 管理職	校長		○			自作資料
	21	月	教職員の信頼回復に向けた緊急対策	0.2	1. 管理職	校長	○				教育改革課の施策 伝達
5	1	木	5月のコンプライアンス案内	0.2	1. 管理職	教頭	○				県からの通知(教職員の懲 戒処分の指針・基準等)
			教職員面談によるコンプライアンスの目標設定	0.2	1. 管理職	校長、教頭				○	自己申告書
	20	火	①体罰	0.5	2. 中堅教諭	1年職員			○		自作資料
6	2	月	6月のコンプライアンス案内	0.2	1. 管理職	教頭	○				県からの通知、One IBARAKI、新聞記事
	23	月	②セクハラ・パワハラ	0.5	2. 中堅教諭	2年職員			○		自作資料
7	1	火	7月のコンプライアンス案内	0.2	1. 管理職	教頭	○				県からの通知、One IBARAKI、新聞記事
	14	月	③飲酒運転	0.5	2. 中堅教諭	3年職員			○		自作資料
8	6	水	①体罰 ②セクハラ	1	2. ベテラン教諭	教務		○			自作資料
	25	月	9月のコンプライアンス案内	0.2	1. 管理職	教頭	○				県からの通知、One IBARAKI、新聞記事
9	22	月	①体罰(言葉の暴力、アンガーマネジメント)	0.5	2. ベテラン教諭	特別支援教育担当		○			自作資料
	30	火	10月のコンプライアンス案内	0.2	1. 管理職	教頭	○				県からの通知、One IBARAKI、新聞記事
10			教職員面談によるコンプライアンスの進捗状況	0.2		校長、教頭				○	自己申告書
	20	月	④個人情報の取扱	0.5	3. 若手教諭	1年職員			○		自作資料
	27	月	11月のコンプライアンス案内	0.2	1. 管理職	教頭	○				県からの通知、One IBARAKI、新聞記事
11	18	火	⑤学校徴収金、金銭の取扱	0.5	2. ベテラン職員	事務職員			○		自作資料
12	1	月	12月のコンプライアンス案内	0.2	1. 管理職	教頭	○				県からの通知、One IBARAKI、新聞記事
	15	月	⑥わいせつ	0.5	3. 若手教諭	3年職員			○		自作資料
1	6	火	1月のコンプライアンス案内	0.2	1. 管理職	教頭	○				県からの通知、One IBARAKI、新聞記事
	19	月	③飲酒 ⑥わいせつ	0.5	2. ベテラン教諭	教務		○			自作資料
2	2	月	2月のコンプライアンス案内	0.2	1. 管理職	教頭	○				県からの通知、One IBARAKI、新聞記事
			教職員面談によるコンプライアンスの評価	0.2		校長、教頭				○	自己申告書
	16	月	⑦スピード違反	0.5	3. 若手教諭	2年職員			○		自作資料
3	2	月	②セクハラ・給食指導における言葉の暴力	0.5	3. ベテラン教諭	養護、栄養教諭			○		自作資料
	16	月	今年度のコンプライアンス研修のまとめ	0.2	1. 管理職	校長	○				自作資料