

令和8年度 コンプライアンスに係る年間研修計画

取手市立戸頭中学校

1 コンプライアンス推進委員

校 長	教 頭	教務主任	学校運営協議会委員
3 学年主任	2 学年主任	1 学年主任	

2 活動内容

- ・不祥事防止に係る校内研修の年間計画を作成し、実施する。
- ・生徒職員の状況把握と情報交流を行う。
- ・教職員、生徒、保護者へのアンケート調査（体罰・セクハラ、いじめ）を実施する。
- ・教職員相互の円滑なコミュニケーションづくりを行う。

3 研修計画

(1) 研修のねらい

教職員が主体的に不祥事防止に取り組み、規範意識を高める。また、不祥事を許さず、教育活動に全力を注ぐ体制・雰囲気を築くために研修を実施する。

(2) 研修の計画

月	研修内容	研修方法	対象者	担当
4	・信頼される教職員を目指して ・研修計画立案・研修体制の確認	・資料を用いての説明等	全職員	校長 教頭
5	・サービス研修「体罰の根絶」	・事例研修→小グループでの検討	全職員	1 学年
6	・サービス研修「学校徴収金の管理」	・事例研修→小グループでの検討	全職員	事務職員
7	・サービス研修「交通違反・事故の根絶」	・事例研修→小グループでの検討	全職員	2 学年
9	・サービス研修「健康管理・メンタルヘルス」	・資料を用いての説明等	全職員	養護教諭
10	・サービス研修「飲酒運転の根絶」	・事例研修→小グループでの検討	全職員	3 学年
11	・サービス研修「セクハラ根絶」	・事例研修→小グループでの検討	全職員	1 学年
12	・サービス研修「パワハラ根絶」	・事例研修→小グループでの検討	全職員	2 学年
1	・サービス研修「わいせつ」	・事例研修→小グループでの検討	全職員	3 学年
2	・サービス研修「個人情報の取り扱い」	・事例研修→小グループでの検討	全職員	教務主任
3	・サービス研修のまとめ ・次年度における研修の在り方の検討	・資料を用いての説明等	全職員	校長 教頭

※ 中堅・若手の教職員が中心となって研修の企画、進行等、ボトムアップ型の研修を導入する。

※ その他、必要時は、随研修内容を追加する。