

令和6年度コンプライアンス研修 実施計画

取手市立永山中学校

1 ねらい

- ・コンプライアンス意識の高揚を図り、信用失墜行為の未然防止と信頼される学校づくりにつなげる。
- ・教育公務員としての自覚と責任をもち、解決すべき課題に同僚と共に対応できる環境をつくり、**全職員が自分事として考える**ようにする。

2 研修内容

月	担当者	主な内容
4月1日	校長 教頭	教職員の懲戒処分の指針 教職員の服務について 学校徴収金の取扱い
4月22日		飲酒運転・交通違反の根絶
5月27日		体罰・暴言の防止 コンプライアンス確保（目標設定）
6月24日		わいせつ行為・ハラスメント防止
7月16日		情報管理・個人情報漏洩等
9月24日		学校徴収金等の取扱い
10月28日		飲酒運転・交通違反の根絶 コンプライアンス確保（進捗状況）
11月25日		体罰・暴言の防止
12月23日		わいせつ行為・ハラスメント防止
1月27日		情報管理・学校徴収金等の取扱い コンプライアンス確保（評価）
2月17日		不祥事防止のための取組
3月24日		信頼される学校とは
随時	校長、教頭	通知・通達、One IBARAKI の伝達 県主催コンプライアンス研修の伝達

3 その他

- ・毎月の職員会議後のミニ研修は15分以内で行える内容とする。
- ・研修方法は担当者で決定し、自分事として考えられる研修にする。
- ・終了後、資料は各自コンプライアンスブックに綴じておく。
- ・コンプライアンス確保のため、教職員面談でも個別に実施する。
- ・市町村任用職員等にも、通知・通達を確実に伝達する。