

新任・転任管理職（校長・教頭）研修会：4月21日

今年度、新たに校長先生・教頭先生になられた方、また、他市町村から転任された方を対象とした市コミュニティ・スクール研修会が行われました。

講師はおなじみの文部科学省総合教育政策局CSマイスターの安齋宏之先生です。安齋先生には、今年度も協議会委員対象の「一括研修会」の講師をお引き受けいただきました。

当日は、11名の校長先生・教頭先生が藤代庁舎大会議室に集まり、研修を行いました。



講師：安齋宏之先生

研修主題：対話と信頼に基づく学校経営の実現
～コミュニティ・スクールの活用を通して～

- 1 CSを活用した「対話と信頼に基づく学校経営」
- 2 「対話と信頼に基づく学校経営」の実際
- 3 CSを活用した学校経営を推進するために
～ ミニ演習 ～

前半の講義の後、小学校の管理職の先生方8人と、中学校の3人に分かれて「ミニ演習」を行いました。各学校における「解決すべき課題」を、まずは一人一人が付箋紙に書き留めていきます。続いて、各グループごとに模造紙に各自が記入した付箋紙を貼っていき、その内容によって分類していきます。そして、どのような課題があがったか、他グループに向けて説明します。いわゆる「熟議」形式の演習をしました。この日は時間の関係で課題解決のための方策に関する協議はできませんでしたが、この課題解決に「学校運営協議会」や「地域学校協働活動」が大きく関わっていくことなるのですね。



← 小学校グループ



← 中学校グループ



地域学校協働活動の紹介

KOS（久賀小応援サポーター）の方々に引率を手伝っていただき、3年生たちがスーパー「カスミ」見学に行ってきました。
令和8.3.19

久賀小3年生 カスミ見学



取手西小1年・2年 栽培活動

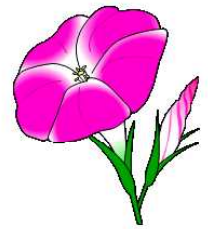
先生方の紹介



講師の先生のお話（2年）



種を一人一人に配っています（1年）



位置の確認と種まき（2年）



水まき（1年）



組ごとに鉢並べ（2年）



お礼のあいさつ（1年）

1年生「アサガオのたねをまこう」2年生「大きくそだてわたしのトマト」の活動です。講師とボランティアの方々計4名で丁寧に教えていただきました。早く育ててほしいとの願いをこめて活動しました。

令和8.5.8